



## **Formation des Leaders de la Diaspora Rwandaise – Programme d’Encadrement en Leadership**

### **Application de la Formule pour le Changement Accéléré pour améliorer le niveau de vie des Rwandais**

*RDGN est une organisation sans but lucratif, qui sert de cadre de coordination à des Communautés Rwandaises à l'Etranger (CRE) et d'autres associations de la Diaspora Rwandaise à travers le monde. Notre mission est d'innover et de promouvoir l'unité, la tolérance, la solidarité et une meilleure communication entre les Rwandais vivant à l'étranger. Nous encourageons nos membres à participer activement au Voyage de la Renaissance du Rwanda. RDGN s'efforce également de fournir une plateforme, pour la Famille de la Diaspora Rwandaise dans le Monde, de dialogue positif, de réseau et d'échanger des idées qui aident ses membres à rester connectés à leurs racines, à travers de nombreuses activités telles que la promotion de la culture rwandaise, la participation active à l'échelle nationale des programmes de développement socio-économique, contribution à l'amélioration de l'éducation par le transfert des connaissances et des compétences*

#### **Introduction:**

Cette année, 2017, le Rwanda entre dans une étape importante de sa transformation socio-économique. Les trois prochaines années (2017-2020) est une période qui marque la dernière phase de la mise en œuvre de la Vision 2020. La réalisation de la Vision 2020 pour transformer le Rwanda en un pays à revenu moyen est un défi pour tous les Rwandais. Il y a beaucoup à faire dans cette courte période qui reste pour atteindre toutes les résultats attendus. Cette période est cruciale pour réaliser la Vision 2020 et à construire une base solide pour la Vision 2050. C'est pourquoi, les efforts de tous les Rwandais doivent être réunis et multipliés pour la dernière grande pousse nécessaire pour accoucher tous les résultats prévus à l'an 2020.

Les membres des Communautés Rwandaises à l'Etranger (CRE) ont été des acteurs clés dans le développement socio-économique du pays et leur contribution reste remarquable et stratégique pour attirer les investissements étrangers directs, les touristes, le transfert de compétences, de technologies et les transferts de fonds. Toutefois,

Concerné par l'énorme tâche à accomplir, le Rwanda Diaspora Global Network (RDGN) lance une mobilisation massive de toutes les associations de la diaspora rwandaise afin de maximiser leur potentiel pour contribuer à l'atteinte des résultats de la Vision 2020. Pour une meilleure orientation, l'efficacité et l'efficience, RDGN organise un programme de formation en leadership de haut niveau pour les leaders des Communautés Rwandaises à l'Etranger (CRE). Cette formation a comme but de les équiper d'un esprit visionnaire, des connaissances, des compétences et des attitudes nécessaires

pour trouver des solutions à impact rapide qui permettra d'accélérer un changement vers la Vision 2020.

**Vision :** Le Rwanda est un pays à revenu moyen à l'an 2020 et un pays à revenu élevé en 2050 où tous les citoyens ont un niveau de vie élevé.

**But :** Equiper les leaders de la Diaspora Rwandaise avec un esprit visionnaire, capacité d'influencer les autres, construire des partenariats efficaces à l'étranger, mobiliser des ressources, faire des changements positifs et d'améliorer la vie de Rwandais au Rwanda et à l'étranger

**Résultat :** Tous les leaders de la Diaspora Rwandaise sont des leaders visionnaires, capables d'initier des actions stratégiques et obtenir un impact tangible qui contribuent au développement durable du Rwanda.

**Stratégies :**

1. Transformer les leaders de la Diaspora Rwandaise en leaders visionnaires
2. Constituer des équipes d'agents de changement dans toutes les communautés de la diaspora
3. Planifier et mettre en œuvre des mesures stratégiques qui améliorent la vie des gens

**Domaines d'intervention :**

1. Développement Personnel
2. Développement organisationnel
3. Développement des entreprises
4. Développement économique
5. Transformation sociale

**Contenu de la formation**

1. Compréhension de la vision et comment devenir un visionnaire
2. Renforcer les capacités des populations, rassembler les gens et créer une synergie
3. La planification et la mise en œuvre d'actions stratégiques pour accélérer les changements
4. la gestion du temps pour le changement (efficacité et efficience)
5. La promotion d'investissements, transfert de compétences et des technologies, la planification des affaires et pour la création de richesse

**Groupes cibles :**

1. Les leaders des associations de la diaspora rwandaise (80 participants)
2. Les membres de comités locaux/nationaux des associations de la diaspora (400 participants)

**Principales ressources documentaires : livres et documents en ligne**

1. Discours du Président Paul Kagame (<http://www.paulkagame.com/index.php/speeches>)
2. Les documents de la Vision 2020 et de l'EDPRS Documents
3. La Formule de Changement Accélérée, un livre de Juvénal Turatsinze
4. Les 7 habitudes des gens efficaces, un livre de Stephen Covey
5. D'autres livres/vidéos sur le leadership par des auteurs comme John C Maxwell, Le Dr Myles Munroe, etc.

### **Les méthodes de formation : le mentorat et l'auto-apprentissage**

1. Séminaires en ligne (présentations PowerPoint avec voix)
2. Les sessions de formation t en ligne (podcasts ou conversation directe via WhatsApp Viber, Skype),
3. Questions et Réponses en ligne (Facebook, Google, Skype, WhatsApp)
4. Groupes de discussion organisés au niveau local et national
5. Ateliers/séminaires au niveau local/national

**Durée : Six mois (entre février et Septembre 2017) - 3 heures par semaine /participant - Total de 72 heures.**